

## Obligatorische berufliche Vorsorge (2. Säule), ab 1. Januar 2019

		01.01.2019	Vorjahr 2018
<b>Beitragspflicht:</b>	Ab dem 1. Januar nach Vollendung des 17. Jahresalters nur gegen Tod/Invalidität, ab 1. Januar nach Vollendung des 24. Jahresalters		
Mindestjahreslohn für die Unterstellung	pro Jahr	<b>CHF 21'330</b>	CHF 21'150
Maximal anrechenbarer Lohn vor Abzug des Koordinationsbetrages	pro Jahr	<b>CHF 85'320</b>	CHF 84'600
Koordinationsbetrag	pro Jahr	<b>CHF 24'885</b>	CHF 24'675
Maximal versicherter Lohn	pro Jahr	<b>CHF 60'435</b>	CHF 59'925
Minimal versicherter Lohn	pro Jahr	<b>CHF 3'555</b>	CHF 3'525
Maximal versicherter Lohn	pro Jahr	<b>CHF 853'200</b>	CHF 846'000
Prämie je nach Alter/Reglement, Finanzierung mind. 50% durch Arbeitgeber		<b>individuell</b>	individuell
<b>Sparbeiträge - Altersgutschriften vom koordinierten Lohn</b>			
Altersjahr 25 bis 34		<b>7.00%</b>	7.00%
Altersjahr 35 bis 44		<b>10.00%</b>	10.00%
Altersjahr 45 bis 54		<b>15.00%</b>	15.00%
Altersjahr 55 bis 64/65		<b>18.00%</b>	18.00%
Total für Männer		<b>500.00%</b>	500.00%
Total für Frauen		<b>482.00%</b>	482.00%
BVG - Mindestsatz		<b>0.75%</b>	1.00%

### Leistungen Berufliche Vorsorge

- Dauernde Erwerbsunfähigkeit: Invalidenrente (Koordination mit übrigen Sozialversicherungen)
- Teilinvalide analog Abstufung bei der Invalidenversicherung
- Bei Erreichen des Rentenalters: Altersrente oder Alterskapital
- Hinterlassenenrenten (Ehegatten) 60% der Rente
- Hinterlassenenrenten (Waisen) 20% der Rente